Vers une fonction publique représentative

Statistiques en date du 30 Sept, 2012

Préparé par : Ministère des Ressources humaine
Planification et priorités stratégiques

Table des matières

Aperçu du taux représentation inuite au sein de la fonction publique du GDN 2
Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités 3

Aperçu du taux d'embauchage au:

Ministère du Gouvernement communautaire & des Transports 4
Ministère de la Culture et du Patrimoine 5
Ministère de l'Éducation 6
Ministère de l'Exécutif & des Affaires intergouvernementales 7
Ministère des Finances & de l'Administration 8
Ministère de la Santé et des Services sociaux 9
Ministère des Ressources humaines 10
Ministère de la Justice 11
Bureau de l'Assemblée legislative 12
Ministère des Services & des Travaux publics 13
Ministère du Développement durable 14
Collège de l'Arctique du Nunavut 15
Société d'habitation du Nunavut 16
Société d'énergie Qulliq 17

Sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN 18

Étude sur l'embauchage des Inuit 19

Stages/stagiaires 20

Employés occasionnels 21

Nouveaux ministères

En date du 1er avril 2004, le gouvernement du Nunavut a effectuée une réorganisation et trois nouveaux ministères ont été crées :

Ministère de l'Environnement
Ministère du Développement économique et des Transports
Ministère des Services communautaires et gouvernementaux

Ills remplacent les anciens ministères suivants :

Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports

Ministere des Travaux des

mais ne tiennent pas compte des :

- employés contractuels;
- stagiaires non affectés à un poste ETP;
- membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative;
- adjoints de circonscription ou des adjoints exécutifs auprès de membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative.

Aperçu des taux d'embauchage à la fonction publique du GDN

Répartition, par catégorie d'emploi, dans tous les ministères & organismes gouvernementaux

	Total des postes				Taux d'embauchage des Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	41	8	33	80%	16	48%
Cadres supérieurs	165	27	138	84%	24	17%
Cadres intermédiaires	462	85	377	82%	94	25%
Professionels	1442	353	1089	76%	287	26%
Paraprofessionels	1504	412	1092	73%	754	69%
Personnel de soutien administratif	566	137	429	76%	393	92%
Total: tous les ministères et organismes gouvernementaux	**4180**	**1022**	**3158**	**76%**	**1568**	**50%**
Totaux: par ministère						
Services communautaires et gouvernementaux	358	98	260	73%	109	42%
Culture et du Patrimoine	80	26	54	68%	43	80%
Développement économique et Transports	137	31	106	77%	52	49%
Éducation	1332	180	1152	86%	602	52%
Environnement	121	33	88	73%	35	40%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	88	31	57	65%	40	70%
Finances	201	80	121	60%	54	45%
Santé et Services sociaux	942	338	604	64%	291	48%
Ressources humaines	88	23	65	74%	41	63%
Justice	329	99	230	70%	90	39%
Bureaux de l'Assemblée législative	33	7	26	79%	13	50%
Totaux: ministères du GDN	**3709**	**946**	**2763**	**74%**	**1370**	**50%**
Commissions et sociétés						
Collège de l'Arctique du Nunavut	181	33	148	82%	79	53%
Société d'habitation du Nunavut	96	21	75	78%	25	33%
Société d'énergie Qulliq	194	22	172	89%	94	55%
Total des commissions et sociétés	**471**	**76**	**395**	**84%**	**198**	**50%**
Totaux : GDN & organismes	**4180**	**1022**	**3158**	**76%**	**1568**	**50%**

Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivité

Collectivités	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Arctic Bay	47	9	38	81%	25	66%
Qikiqtarjuaq	39	7	32	82%	23	72%
Cape Dorset	117	21	96	82%	46	48%
Clyde River	57	7	50	88%	34	68%
Grise Fiord	22	4	18	82%	14	78%
Hall Beach	45	7	38	84%	27	71%
Igloolik	162	43	119	73%	76	64%
Iqaluit	1620	414	1206	74%	429	36%
Kimmirut	37	5	32	86%	19	59%
Nanisivik	1	1	0	0%	0	-
Pangnirtung	147	34	113	77%	66	58%
Pond Inlet	152	26	126	83%	74	59%
Resolute Bay	27	13	14	52%	4	29%
Sanikiluaq	56	9	47	84%	31	66%
Totaux: région de Baffin	**2529**	**600**	**1929**	**76%**	**868**	**45%**
Arviat	212	44	168	79%	109	65%
Baker Lake	167	27	140	84%	75	54%
Chesterfield Inlet	34	6	28	82%	17	61%
Coral Harbour	54	9	45	83%	29	64%
Rankin Inlet	467	144	323	69%	176	54%
Repulse Bay	52	8	44	85%	21	48%
Whale Cove	38	14	24	63%	15	63%
Totaux: région de Kivalliq	**1024**	**252**	**772**	**75%**	**442**	**57%**
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	268	84	184	69%	89	48%
Gjoa Haven	110	34	76	69%	55	72%
Kugluktuk	140	32	108	77%	61	56%
Kugaaruk	43	3	40	93%	26	65%
Taloyoak	47	11	36	77%	22	61%
Totaux: région de Kitikmeot	**608**	**164**	**444**	**73%**	**253**	**57%**
Winnipeg	7	1	6	86%	3	50%
Churchill	9	3	6	67%	2	33%
Ottawa	3	2	1	33%	0	0%
Total: Autre	**19**	**6**	**13**	**68%**	**5**	**38%**
Totaux globaux	**4180**	**1022**	**3158**	**76%**	**1568**	**50%**

Services communautaires et gouvernementaux

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres de direction	3	1	2	67%	0	0%
Cadres supérieurs	18	2	16	89%	6	38%
Cadres intermédiaires	54	9	45	83%	12	27%
Professionels	85	32	53	62%	12	23%
Paraprofessionels	163	46	117	72%	54	46%
Personnel de soutien administratif	35	8	27	77%	25	93%
Totaux : au ministère	**358**	**98**	**260**	**73%**	**109**	**42%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	2	1	1	50%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	20	6	14	70%	8	57%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	0	0	0	-	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	2	0	2	100%	1	50%
Iqaluit	150	41	109	73%	33	30%
Kimmirut	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	1	1	0	0%	0	-
Pond Inlet	30	4	26	87%	14	54%
Resolute Bay	2	2	0	0%	0	-
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Arviat	3	0	3	100%	2	67%
Baker Lake	16	3	13	81%	7	54%
Chesterfield Inlet	0	0	0	-	0	-
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	74	23	51	69%	24	47%
Whale Cove	1	0	1	100%	1	0%
Cambridge Bay	37	9	28	76%	12	43%
Gjoa Haven	3	3	0	0%	0	-
Kugluktuk	10	3	7	70%	2	29%
Totaux : collectivités	**358**	**98**	**260**	**73%**	**109**	**42%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	169	46	123	73%	36	29%
Région	189	52	137	72%	73	53%
TOTAL	**358**	**98**	**260**	**73%**	**109**	**42%**

Culture et du Patrimoine

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	3	100%
Cadres supérieurs	6	0	6	100%	4	67%
Cadres intermédiaires	11	2	9	82%	8	89%
Professionels	41	18	23	56%	17	74%
Paraprofessionels	14	4	10	71%	8	80%
Personnel de soutien administratif	5	2	3	60%	3	100%
Totaux : au ministère	**80**	**26**	**54**	**68%**	**43**	**80%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Clyde River	0	0	0	-	0	-
Iqaluit	45	11	34	76%	26	76%
Igloolik	17	5	12	71%	10	83%
Baker Lake	5	3	2	40%	1	50%
Rankin Inlet	2	2	0	0%	0	-
Cambridge Bay	0	0	0	-	0	-
Kugluktuk	11	5	6	55%	6	100%
Totaux: collectivités	**80**	**26**	**54**	**68%**	**43**	**80%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	45	11	34	76%	26	76%
Région	35	15	20	57%	17	85%
TOTAL	**80**	**26**	**54**	**68%**	**43**	**80%**

**NOTA: 4 postes sont comblés en vertu d'un contrat avec le GTN-O*

Développement économique et Transports

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	0	4	100%	2	50%
Cadres supérieurs	13	1	12	92%	4	33%
Cadres intermédiaires	25	4	21	84%	5	24%
Professionels	21	9	12	57%	3	25%
Paraprofessionels	54	13	41	76%	23	56%
Personnel de soutien administratif	20	4	16	80%	15	94%
Totaux: au ministère	**137**	**31**	**106**	**77%**	**52**	**49%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	0	0	0	-	0	-
Cape Dorset	2	0	2	100%	0	0%
Iqaluit	60	12	48	80%	18	38%
Nanisivik	1	1	0	0%	0	-
Pangnirtung	11	3	8	73%	4	50%
Pond Inlet	10	2	8	80%	5	63%
Resolute Bay	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	4	1	3	75%	2	67%
Rankin Inlet	27	7	20	74%	13	65%
Cambridge Bay	5	2	3	60%	1	33%
Gjoa Haven	7	2	5	71%	5	100%
Kugluktuk	9	1	8	89%	4	50%
Totaux: collectivités	**137**	**31**	**106**	**77%**	**52**	**49%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	65	12	53	82%	22	42%
Région	72	19	53	74%	30	57%
TOTAL	**137**	**31**	**106**	**77%**	**52**	**49%**

Éducation

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	1	2	67%	2	100%
Cadres supérieurs	24	2	22	92%	1	5%
Cadres intermédiaires	106	6	100	94%	26	26%
Professionels	639	54	585	92%	159	27%
Paraprofessionels	400	84	316	79%	291	92%
Personnel de soutien administratif	160	33	127	79%	123	97%
Totaux: au ministère	**1332**	**180**	**1152**	**86%**	**602**	**52%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	27	1	26	96%	17	65%
Qikiqtarjuaq	22	2	20	91%	14	70%
Cape Dorset	45	3	42	93%	21	50%
Clyde River	38	2	36	95%	23	64%
Grise Fiord	11	0	11	100%	7	64%
Hall Beach	28	2	26	93%	16	62%
Igloolik	61	5	56	92%	32	57%
Iqaluit	250	43	207	83%	66	32%
Kimmirut	21	1	20	95%	13	65%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	70	7	63	90%	39	62%
Pond Inlet	77	13	64	83%	35	55%
Resolute Bay	10	4	6	60%	1	17%
Sanikiluaq	41	5	36	88%	25	69%
Arviat	126	20	106	84%	67	63%
Baker Lake	84	11	73	87%	34	47%
Chesterfield Inlet	22	5	17	77%	11	65%
Coral Harbour	32	4	28	88%	16	57%
Rankin Inlet	92	14	78	85%	36	46%
Repulse Bay	36	4	32	89%	13	41%
Whale Cove	24	7	17	71%	10	59%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	58	9	49	84%	24	49%
Gjoa Haven	44	3	41	93%	26	63%
Kugluktuk	58	12	46	79%	24	52%
Kugaaruk	27	1	26	96%	17	65%
Taloyoak	28	2	26	93%	15	58%
Totaux: collectivités	**1332**	**180**	**1152**	**86%**	**602**	**52%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	118	32	86	73%	36	42%
Région	1214	148	1066	88%	566	53%
TOTAL	**1332**	**180**	**1152**	**86%**	**602**	**52%**

Environnement

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	7	2	5	71%	0	0%
Cadres intermédiaires	29	6	23	79%	7	30%
Professionels	17	6	11	65%	3	27%
Paraprofessionels	58	19	39	67%	17	44%
Personnel de soutien administratif	8	0	8	100%	7	88%
Totaux: au ministère	**121**	**33**	**88**	**73%**	**35**	**40%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	0	0%
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	17	7	10	59%	3	30%
Iqaluit	49	13	36	73%	12	33%
Kimmirut	3	1	2	67%	1	50%
Pangnirtung	4	1	3	75%	1	33%
Pond Inlet	7	1	6	86%	3	50%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	7	1	6	86%	3	50%
Baker Lake	2	0	2	100%	1	50%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	1	0	1	100%	0	0%
Rankin Inlet	4	1	3	75%	0	0%
Repulse Bay	1	1	0	0%	0	-
Whale Cove	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	3	1	2	67%	0	0%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	1	100%
Kugluktuk	9	2	7	78%	4	57%
Kugaaruk	1	0	1	100%	0	0%
Taloyoak	2	1	1	50%	1	100%
Totaux: collectivités	**121**	**33**	**88**	**73%**	**35**	**40%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	63	20	43	68%	13	30%
Région	58	13	45	78%	22	49%
TOTAL	**121**	**33**	**88**	**73%**	**35**	**40%**

Exécutif et Affaires intergouvernementales

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	5	1	4	80%	2	50%
Cadres supérieurs	9	1	8	89%	1	13%
Cadres intermédiaires	9	4	5	56%	3	60%
Professionels	13	6	7	54%	6	86%
Paraprofessionels	41	12	29	71%	24	83%
Personnel de soutien administratif	11	7	4	36%	4	100%
Totaux: au ministère	**88**	**31**	**57**	**65%**	**40**	**70%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	1	1	0	0%	0	-
Clyde River	0	0	0	-	0	-
Grise Fiord	1	0	1	100%	1	100%
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	1	0	1	100%	1	100%
Iqaluit	57	21	36	63%	22	61%
Kimmirut	1	0	1	100%	1	100%
Pangnirtung	7	1	6	86%	4	67%
Pond Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Sanikiluaq	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	1	1	0	0%	0	-
Baker Lake	1	1	0	0%	0	-
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Whale Cove	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	1	1	0	0%	0	-
Gjoa Haven	1	1	0	0%	0	-
Kugluktuk	1	1	0	0%	0	-
Kugaaruk	1	0	1	100%	1	100%
Taloyoak	1	0	1	100%	1	100%
Ottawa	2	1	1	50%	0	0%
Totaux: collectivités	**88**	**31**	**57**	**65%**	**40**	**70%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	58	22	36	62%	22	61%
Région	30	9	21	70%	18	86%
TOTAL	**88**	**31**	**57**	**65%**	**40**	**70%**

Finances

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	2	2	50%	0	0%
Cadres supérieurs	14	5	9	64%	0	0%
Cadres intermédiaires	32	10	22	69%	6	27%
Professionels	44	20	24	55%	5	21%
Paraprofessionels	80	36	44	55%	25	57%
Personnel de soutien administratif	27	7	20	74%	18	90%
Totaux : au ministère	**201**	**80**	**121**	**60%**	**54**	**45%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Igloolik	14	6	8	57%	7	88%
Iqaluit	141	61	80	57%	23	29%
Rankin Inlet	28	7	21	75%	17	81%
Cambridge Bay	18	6	12	67%	7	58%
Gjoa Haven	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	**201**	**80**	**121**	**60%**	**54**	**45%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	141	61	80	57%	23	29%
Région	60	19	41	68%	31	76%
TOTAL	**201**	**80**	**121**	**60%**	**54**	**45%**

Santé et Services sociaux

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	0	0%
Cadres supérieurs	34	10	24	71%	2	8%
Cadres intermédiaires	94	22	72	77%	10	14%
Professionels	350	159	191	55%	21	11%
Paraprofessionels	305	101	204	67%	166	81%
Personnel de soutien administratif	156	46	110	71%	92	84%
Totaux : au ministère	**942**	**338**	**604**	**64%**	**291**	**48%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	12	5	7	58%	3	43%
Qikiqtarjuaq	10	3	7	70%	5	71%
Cape Dorset	17	7	10	59%	6	60%
Clyde River	13	4	9	69%	6	67%
Grise Fiord	6	3	3	50%	3	100%
Hall Beach	10	4	6	60%	5	83%
Igloolik	36	15	21	58%	13	62%
Iqaluit	331	106	225	68%	63	28%
Kimmirut	8	2	6	75%	3	50%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	49	19	30	61%	15	50%
Pond Inlet	21	5	16	76%	11	69%
Resolute Bay	9	4	5	56%	1	20%
Sanikiluaq	8	2	6	75%	3	50%
Arviat	27	6	21	78%	15	71%
Baker Lake	20	8	12	60%	6	50%
Chesterfield Inlet	7	1	6	86%	2	33%
Coral Harbour	13	5	8	62%	7	88%
Rankin Inlet	129	40	89	69%	54	61%
Repulse Bay	10	3	7	70%	4	57%
Whale Cove	8	4	4	50%	2	50%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	91	50	41	45%	23	56%
Gjoa Haven	44	22	22	50%	17	77%
Kugluktuk	25	8	17	68%	11	65%
Kugaaruk	10	1	9	90%	5	56%
Taloyoak	12	7	5	42%	3	60%
Churchill	9	3	6	67%	2	33%
Winnipeg	7	1	6	86%	3	50%
Totaux: collectivités	**942**	**338**	**604**	**64%**	**291**	**48%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	100	40	60	60%	16	27%
Région	842	298	544	65%	275	51%
TOTAL	**942**	**338**	**604**	**64%**	**291**	**48%**

Ressources humaines

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	1	1	50%	1	100%
Cadres supérieurs	8	1	7	88%	2	29%
Cadres intermédiaires	8	1	7	88%	3	43%
Professionels	8	3	5	63%	1	20%
Paraprofessionels	48	14	34	71%	24	71%
Personnel de soutien administratif	14	3	11	79%	10	91%
Totaux : au ministère	**88**	**23**	**65**	**74%**	**41**	**63%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Iqaluit	68	18	50	74%	27	54%
Igloolik	7	3	4	57%	4	100%
Rankin Inlet	7	2	5	71%	5	100%
Cambridge Bay	6	0	6	100%	5	83%
Totaux: collectivités	**88**	**23**	**65**	**74%**	**41**	**63%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	68	18	50	74%	27	54%
Région	20	5	15	75%	14	93%
TOTAL	**88**	**23**	**65**	**74%**	**41**	**63%**

Justice

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	1	2	67%	1	50%
Cadres supérieurs	9	2	7	78%	1	14%
Cadres intermédiaires	30	11	19	63%	4	21%
Professionels	31	7	24	77%	4	17%
Paraprofessionels	225	66	159	71%	66	42%
Personnel de soutien administratif	31	12	19	61%	14	74%
Totaux : au ministère	**329**	**99**	**230**	**70%**	**90**	**39%**

Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité

Arctic Bay	1	1	0	0%	0	-
Qikiqtarjuaq	1	1	0	0%	0	-
Cape Dorset	3	1	2	67%	2	100%
Clyde River	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	1	0	0%	0	-
Igloolik	1	1	0	0%	0	-
Iqaluit	234	46	188	80%	68	36%
Kimmirut	1	1	0	0%	0	-
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Pond Inlet	3	1	2	67%	2	100%
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Arviat	1	1	0	0%	0	-
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	3	0	3	100%	1	33%
Rankin Inlet	49	37	12	24%	3	25%
Cambridge Bay	4	1	3	75%	1	33%
Gjoa Haven	7	3	4	57%	4	100%
Kugluktuk	14	0	14	100%	7	50%
Taloyoak	1	1	0	0%	0	-
Ottawa	1	1	0	0%	0	-
Totaux: collectivités	**329**	**99**	**230**	**70%**	**90**	**39%**

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	121	36	85	70%	35	41%
Région	208	63	145	70%	55	38%
TOTAL	**329**	**99**	**230**	**70%**	**90**	**39%**

Bureaux de l'Assemblée législative

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	3	0	3	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	1	50%
Professionels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionels	21	4	17	81%	9	53%
Personnel de soutien administratif	5	3	2	40%	2	100%
Totaux : au ministère	**33**	**7**	**26**	**79%**	**13**	**50%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Iqaluit	31	7	24	77%	11	46%
Rankin Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Totaux: collectivités	**33**	**7**	**26**	**79%**	**13**	**50%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	33	7	26	79%	13	50%
Région	0	0	0	-	0	-
TOTAL	**33**	**7**	**26**	**79%**	**13**	**50%**

Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	1	0	1	100%	0	0%
Cadres supérieurs	7	1	6	86%	3	50%
Cadres intermédiaires	24	3	21	88%	7	33%
Professionels	94	15	79	84%	36	46%
Paraprofessionels	25	8	17	68%	9	53%
Personnel de soutien administratif	30	6	24	80%	24	100%
Totaux : au ministère	**181**	**33**	**148**	**82%**	**79**	**53%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	1	0	0%	0	-
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	0	1	100%	1	100%
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	4	1	3	75%	3	100%
Iqaluit	93	14	79	85%	39	49%
Kimmirut	1	0	1	100%	0	0%
Pangnirtung	2	1	1	50%	1	100%
Pond Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	15	4	11	73%	8	73%
Baker Lake	2	0	2	100%	2	100%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	35	10	25	71%	11	44%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	12	0	12	100%	5	42%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	1	0	1	100%	1	100%
Kugaaruk	1	0	1	100%	1	100%
Taloyoak	1	0	1	100%	0	0%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Whale Cove	1	1	0	0%	0	-
Totaux: collectivités	**181**	**33**	**148**	**82%**	**79**	**53%**

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	30	6	24	80%	18	75%
Région	151	27	124	82%	61	49%
TOTAL	**181**	**33**	**148**	**82%**	**79**	**53%**

Société d'habitation du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	1	3	75%	2	67%
Cadres supérieurs	6	0	6	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	20	7	13	65%	0	0%
Professionels	27	6	21	78%	5	24%
Paraprofessionels	26	4	22	85%	9	41%
Personnel de soutien administratif	13	3	10	77%	9	90%
Totaux : au ministère	**96**	**21**	**75**	**78%**	**25**	**33%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arviat	26	10	16	62%	10	63%
Cambridge Bay	16	0	16	100%	5	31%
Cape Dorset	25	3	22	88%	5	23%
Iqaluit	29	8	21	72%	5	24%
Rankin Inlet	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	**96**	**21**	**75**	**78%**	**25**	**33%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	29	8	21	72%	5	24%
Région	67	13	54	81%	20	37%
TOTAL	**96**	**21**	**75**	**78%**	**25**	**33%**

Société d'énergie Qulliq

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	7	0	7	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	18	0	18	100%	2	11%
Professionels	72	18	54	75%	15	28%
Paraprofessionels	44	1	43	98%	29	67%
Personnel de soutien administratif	51	3	48	94%	47	98%
Total : au ministère	**194**	**22**	**172**	**89%**	**94**	**55%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arctic Bay	2	1	1	50%	1	100%
Qikiqtarjuaq	2	0	2	100%	2	100%
Cape Dorset	2	0	2	100%	2	100%
Clyde River	2	0	2	100%	2	100%
Grise Fiord	2	0	2	100%	2	100%
Hall Beach	2	0	2	100%	2	100%
Igloolik	2	0	2	100%	2	100%
Iqaluit	82	13	69	84%	16	23%
Kimmirut	2	0	2	100%	1	50%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	2	1	1	50%	1	100%
Pond Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Resolute Bay	2	0	2	100%	2	100%
Sanikiluaq	2	0	2	100%	2	100%
Arviat	2	0	2	100%	2	100%
Baker Lake	36	1	35	97%	23	66%
Chesterfield Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Coral Harbour	2	0	2	100%	2	100%
Rankin Inlet	17	1	16	94%	10	63%
Repulse Bay	2	0	2	100%	2	100%
Whale Cove	2	0	2	100%	2	100%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	17	5	12	71%	6	50%
Gjoa Haven	2	0	2	100%	2	100%
Kugluktuk	2	0	2	100%	2	100%
Kugaaruk	2	0	2	100%	2	100%
Taloyoak	2	0	2	100%	2	100%
Total: collectivités	**194**	**22**	**172**	**89%**	**94**	**55%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	48	1	47	98%	22	47%
Régions	146	21	125	86%	72	58%
TOTAL	**194**	**22**	**172**	**89%**	**94**	**55%**

Analyse sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN

des ministères & organismes gouv.	Total des postes				% de la capacité			
	Juin-99	Sep-11	Jun-12	Sep-12	Juin-99	Sep-11	Jun-12	Sep-12
Cadres administratifs	25	38	40	41	92%	84%	83%	80%
Cadres de gestion	75	172	168	165	77%	80%	83%	84%
Gestionnaires intermédiaires	110	458	452	462	42%	79%	83%	82%
Professionels	308	1374	1370	1442	33%	76%	78%	76%
Paraprofessionels	423	1525	1553	1504	34%	71%	74%	73%
Personnel de soutien administratif	269	565	577	566	42%	73%	76%	76%
Totaux: tous les ministères & organismes	**1210**	**4132**	**4160**	**4180**	**42%**	**74%**	**77%**	**76%**
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	195	-	-	-	22%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	342	347	358	-	69%	74%	73%
Culture et du Patrimoine	38	99	98	80	26%	68%	76%	68%
Développement économique et Transports	-	136	136	137	0%	68%	80%	77%
Éducation	113	1316	1318	1332	34%	86%	89%	86%
Environnement	0	121	123	121	0%	73%	76%	73%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	49	78	92	88	67%	63%	60%	65%
Finances	131	210	203	201	50%	59%	61%	60%
Santé et Services sociaux	73	926	938	942	34%	63%	68%	64%
Ressources humaines	47	88	88	88	47%	67%	69%	74%
Justice	159	316	324	329	47%	69%	68%	70%
Bureaux de l'Assemblée législative	28	34	34	33	57%	76%	79%	79%
Services et travaux publics	242	0	-	-	32%	-	-	-
Développement durable	135	0	-	-	63%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	**1210**	**3666**	**3701**	**3709**	**47%**	**73%**	**76%**	**74%**
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	108	97	96	CGT	72%	78%	78%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	ED	ED	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	HSS	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	168	167	181	na	83%	77%	82%
Société d'énergie Qulliq	-	190	195	194	-	90%	90%	89%
Totaux: organismes gouvernementaux	**0**	**466**	**459**	**471**	**0%**	**83%**	**83%**	**84%**
Totaux: GDN & organismes gouv.	**1210**	**4132**	**4160**	**4180**	**42%**	**74%**	**77%**	**76%**

Étude sur l'embauchage des Inuit : de juin 1999 à Septembre 2012

gouv., par catégorie d'emploi	Titulaires de plein droit				PEI (%)			
	Juin-99	Sep-11	Jun-12	Sep-12	Juin-99	Sep-11	Jun-12	Sep-12
Cadres administratifs	na	14	15	16	61%	44%	45%	48%
Cadres de gestion	na	28	26	24	22%	20%	19%	17%
Gestionnaires intermédiaires	na	91	91	94	24%	25%	24%	25%
Professionels	na	291	284	287	41%	28%	26%	26%
Paraprofessionels	na	752	791	754	47%	69%	69%	69%
Personnel de soutien administratif	na	373	400	393	64%	91%	91%	92%
Totaux: tous les ministères & organismes	**0**	**1549**	**1607**	**1568**	**44%**	**50%**	**50%**	**50%**
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	23	-	-	-	53%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	104	111	109	-	44%	43%	42%
Culture et du Patrimoine	9	48	55	43	90%	72%	74%	80%
Développement économique et Transports	-	52	54	52	-	56%	50%	49%
Éducation	18	602	618	602	47%	53%	53%	52%
Environnement	-	35	28	35	-	40%	30%	40%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	15	30	39	40	45%	61%	71%	70%
Finances	28	54	55	54	43%	44%	45%	45%
Santé et Services sociaux	8	287	307	291	32%	49%	48%	48%
Ressources humaines	15	37	40	41	68%	63%	66%	63%
Justice	27	92	94	90	36%	42%	43%	39%
Bureaux de l'Assemblée législative	11	12	13	13	69%	46%	48%	50%
Services et travaux publics	32	-	-	-	42%	-	-	-
Développement durable	34	-	-	-	40%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	**220**	**1353**	**1414**	**1370**	**44%**	**50%**	**50%**	**50%**
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	23	25	25	CGT	29%	33%	33%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	ED	ED	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	HSS	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	72	69	79	na	52%	53%	53%
Société d'énergie Qulliq	-	101	99	94	-	59%	56%	55%
Totaux: organismes gouvernementaux	**0**	**196**	**193**	**198**	**na**	**51%**	**51%**	**50%**
Totaux : GDN & orgnismes gouv.	**220**	**1549**	**1607**	**1568**	**44%**	**50%**	**50%**	**50%**

Emploi - Apprentis et stagiaires*

Au 30 Septembre 2012

Ministère	Apprentis et stagiaires Nombre de postes en tout	Bénéficiaires Comblé	% Capacité
Services communautaires et gouvernement.	4	1	25%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	0	0	-
Développement économique et Transports	2	0	0%
Education	0	0	-
Environnement	4	2	50%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	0	0	-
Finances	5	1	20%
Santé et Services sociaux	3	0	0%
ressources humaines	0	0	-
Justice	1	1	100%
Bureau de l'Assemblée législative	0	0	-
Total des ministères	**19**	**5**	**26%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	2	2	100%
Société d'habitation du Nunavut	0	0	-
Société d'énergie Qulliq	3	2	67%
Total des commissions et des sociétés	**5**	**4**	**80%**
Total du GDN	**24**	**9**	**38%**

*Comprend les postes de stagiaires et d'apprentis pouvant être ouverts aux bénéficiaires et aux non bénéficiaires. Au 30 Sep 2012, il n'y avait aucun non-bénéficiaire et neuf (9) bénéficiaires en poste de formation et de stagiaire.

Emploi - Programme de stages Sivuliqtiksat **

Au 30 Septembre 2012

Ministère	Sivuliqtiksat Nombre de postes en tout	Bénéficiaires Comblé	% Capacité
Services communautaires et gouvernement.	1	0	0%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	0	0	-
Développement économique et Transports	3	0	0%
Education	1	0	0%
Environnement	0	0	-
Exécutif et Affaires intergouvernementales	0	0	-
Finances	0	0	-
Santé et Services sociaux	1	1	100%
ressources humaines	1	1	100%
Justice	1	1	100%
Bureau de l'Assemblée législative	0	0	-
Total des ministères	**8**	**3**	**38%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	0	0	-
Société d'habitation du Nunavut	0	0	-
Société d'énergie Qulliq	0	0	-
Total des commissions et des sociétés	**0**	**0**	**-**
Total du GDN	**8**	**3**	**38%**

**Comprend les postes ouverts uniquement aux bénéficiaires. Les postes figurant à la liste sont les postes courants et actifs. Seize postes sont disponibles pour les ministères et les agences faisant partie du programme.

Employés occasionnels en date du 30 Septembre 2012

Ministère	Occasionnels		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires	% PEI
Services communautaires et gouvernement.	53	35	66%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	14	8	57%
Développement économique et Transports	15	11	73%
Éducation	354	331	94%
Environnement	9	6	67%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	7	2	29%
Finances	34	14	41%
Santé et Services sociaux	388	239	62%
ressources humaines	8	6	75%
Justice	140	38	27%
Bureau de l'Assemblée législative	1	1	100%
Total des ministères	**1023**	**691**	**68%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	73	47	64%
Société d'habitation du Nunavut	20	12	60%
Société d'énergie Qulliq	46	20	43%
Total des commissions et des sociétés	**139**	**79**	**57%**
Total du GDN	**1162**	**770**	**66%**